

LEAN Q TEAM

SZKOLENIA OTWARTE

ORGANIZACJA PRACY LIDERA PRODUKCJI

CZYLI JAK LIDER PLANUJE SWOJĄ PRACĘ I WSPÓŁPRACĘ Z SZEFAMI ORAZ INNYMI DZIAŁAMI

23-24 SIERPNIA 2018



INFORMACJE O SZKOLENIU

Warsztat, który koncentruje się na samoorganizacji lidera. Ma za zadanie przygotowanie liderów do zarządzania realizacją planu produkcji oraz efektywnością podległego obszaru. Wobec wyzwań spoczywających na barkach liderów niezbędne jest ułożenie rutyny własnej pracy i ukształtowanie relacji ze współpracownikami oraz szefami. Dlatego uczestnicy zapoznają się z narzędziami i metodami służącymi organizacji własnej pracy, pracy ze wskaźnikami oraz codziennej współpracy z przełożonymi i koordynacji prac z działami wsparcia produkcji.

JAKIE KORZYŚCI PRZYNIESIE CI SZKOLENIE?

- Poznasz i zrozumiesz cel realizowanych zadań i roli lidera produkcji
- Zapoznasz się z metodami zarządzania rutyną pracy lidera
- Nabędziesz umiejętności planowania własnych zadań
- Poznasz praktyczne narzędzia wspomagające pracę lidera
- Zrozumiesz wskaźniki, według których oceniana jest praca lidera i jego zespołu
- Poznasz efektywne metody współpracy z działami wsparcia produkcji
- Rozwiniesz umiejętności codziennej współpracy z szefem
- Nauczysz się zasad raportowania wyników pracy zespołu
- Zrozumiesz rolę lidera na spotkaniach produkcyjnych
- Wymienisz się doświadczeniami z innymi uczestnikami szkolenia

GRUPA DOCELOWA

- Obecni i przyszli Liderzy Zespołów
- Kierownicy produkcji
- Mistrzowie i Brygadziści
- Członkowie zespołów doskonalących
- Szefowie działów



PROWADZĄCY

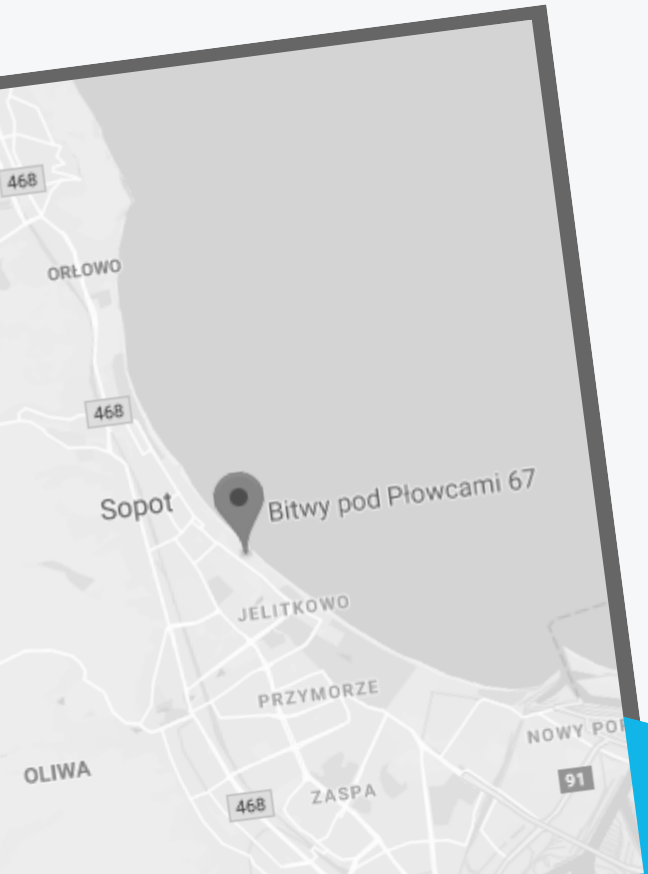
Trener i Konsultant LeanQ Team:
Maciej Worsztynowicz

MATERIAŁY PRZEKAZANE/ WYPRACOWANE PODCZAS SZKOLENIA

- Prezentacja ze szkolenia (wydruk)
- Szablon harmonogramu zmianowego (wydrukowany arkusz)
- Lista czynności rutynowych (wypracowane zespołowo podczas szkolenia)
- Lista kontrolna przekazania zmiany (wypracowane zespołowo podczas szkolenia)
- Agenda spotkania produkcyjnego (wypracowane zespołowo podczas szkolenia)
- Projekt tablicy do komunikacji międzydziałowej i z przełożonym
- Opis procesu eskalacji problemu (wydrukowany arkusz)

FORMA SZKOLENIA

Ćwiczenia w grupach, zadania w zespołach, warsztat szkoleniowy, wystąpienia uczestników, prezentacje multimedialne, case- study, dyskusje i wymiana doświadczeń.



23-24 sierpnia 2018

Czwartek: 9.00 - 17.00
Piątek: 8.00 - 16.00

Klub Żeglarski NAVIGO
ul. Bitwy pod Płowcami 67, Sopot

LeanQ Team Sp. z o.o. posiada uprawnienia do realizowania projektów doradczych i szkoleniowo-rozwojowych finansowanych w ramach EFS (Europejski Fundusz Społeczny) oraz szkoleń wspieranych finansowo przez KFS (Krajowy Fundusz Szkoleniowy).

Informacje zawarte w broszurze mogą ulec zmianie. Aktualne informacje znajdują się na stronie lean.info.pl



PROGRAM SZKOLENIA

Umiejscowienie lidera produkcji w organizacji

- Po co firmie lider zespołu?
- Z kim współpracuje lider w organizacji?
- Jakie procesy realizowane są z innymi działami?

Wskaźniki i liczby w pracy lidera

- Za jakie wskaźniki lider odpowiada i jak można je poprawiać?
- Realizacja planu produkcji i produktywność
- Straty na efektywności i jakości jako źródło potencjału
- Bezpieczeństwo pracy. Czy warto o to dbać?
- Motywowanie pracowników do podejmowania działań doskonalących poprzez komunikację liczb i nie tylko...

Spotkania i przeglądy

- Czy lider musi z kimkolwiek się spotykać? Jak często i w jakim celu?
- Wartości dodane i słabe strony spotkań
- Projektowanie efektywnych i szybkich spotkań lidera

Współpraca z działami wsparcia

- Jak dojść do kompromisu z innymi działami?
- Współpraca z działem utrzymania ruchu (zgłaszanie awarii, odbiór realizowanych prac)
- Współpraca z planistami (zmiany w planie, brak materiałów, ...)
- Współpraca z magazynem (wywoływanie materiałów do realizacji zleceń)

Raportowanie wyników

- Jak odkryć marnotrawstwo w raportowaniu?
- Jak raportować efektywnie?
- Jak nie tracić zbyt wiele czasu na raportowanie?

Przekazanie zmiany

- Praktyczne i proste metody przekazania zmian z wykorzystaniem Kamishibai i nie tylko
- Narzędzia wspomagające proces przekazania zmiany
- Projektowanie listy kontrolnej obchodu stanowisk pracy

Czynności rutynowe lidera - budujemy standardy pracy lidera

- Jak wygląda rytm pracy lidera? Co się powtarza, a co jest robione ad hoc?
- Co wybija lidera z rytmu pracy? Jak temu zapobiec?
- Układanie niepoukładanego – projektowanie rutyny pracy lidera.

KONTAKT WS. SZKOLEŃ OTWARTYCH



Karolina Łapińska
+48 508 714 377
klapinska@lean.info.pl

LeanQ Team Sp. z o.o. 80-279 Gdańsk, ul. Kolberga 13 www.lean.info.pl